

СОГЛАШЕНИЕ
об обеспечении правовых гарантий на труд работников
системы образования Ленинградской области
и развития социального партнерства
на 2018-2021 годы

г. Санкт-Петербург

«13» декабря 2018 год

Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, именуемый в дальнейшем «Комитет по образованию», с одной стороны, и Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемая в дальнейшем «Терком Профсоюза», с другой стороны, в дальнейшем вместе именуемые «Стороны», руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательных организаций Ленинградской области, исходя из необходимости улучшения положения работников образовательных организаций, стремясь к обеспечению социальных гарантий работникам и предотвращению трудовых конфликтов, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Основными задачами настоящего Соглашения являются:

установление органами исполнительной власти Ленинградской области на региональном уровне дополнительных социальных льгот и гарантий для работников образования;

создание условий для повышения статуса работника образования;

создание благоприятных условий труда для работников образования;

установление принципов социальной помощи различным профессиональным группам работников образовательных организаций с учетом их социально-демографических особенностей;

разработка принципов социальной справедливости.

1.2. Ожидаемыми результатами реализации настоящего Соглашения являются:

повышение престижа педагогической профессии в обществе;

достижение максимальной результативности педагогического труда, развития творческого потенциала педагогических работников;

развитие системы адресной социальной помощи и поддержки педагогических кадров;

доступность оздоровительного отдыха и лечения, снижение заболеваемости работников образования;

рост доходов педагогических работников,

снижение социальной напряженности в трудовых коллективах образовательных организаций;

сокращение дефицита педагогических кадров, обслуживающего персонала, обеспечение социальной защиты высвобождаемых работников.

1.1. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, берут на себя обязательство руководствоваться действующим в Российской Федерации и Ленинградской области законодательством, а также принимать необходимые меры по обеспечению дополнительных социальных гарантий работникам образовательных организаций системы образования Ленинградской области, являющимися членами первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.2. Стороны, в объеме своих полномочий, при реализации настоящего Соглашения руководствуются положениями, закрепленными Генеральным Соглашением, заключенным между Общероссийскими объединениями профсоюзов и работодателей и Правительством Российской Федерации, а также Трехсторонним Соглашением, заключенным между Правительством Ленинградской области и Ленинградской Федерацией профсоюзов (отраслевым тарифным соглашением), регулирующим трудовые отношения в образовательных организациях системы образования, находящихся на профсоюзном обслуживании в Территориальной организации профсоюза.

1.3. Стороны способствуют заключению аналогичных Соглашений между администрациями муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области и территориальными организациями Теркома профсоюза муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области.

1.4. С целью регулирования трудовых, и, непосредственно связанных с ними, профессиональных и социально-экономических отношений между работниками и работодателями, Стороны способствуют заключению коллективных договоров в образовательных организациях Ленинградской области.

1.5. Настоящее Соглашение применяется при заключении аналогичных Соглашений на уровне администраций муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области, коллективных договоров и трудовых договоров с работниками, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.6. Соглашения, заключенные на уровне администраций муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области, а в образовательных организациях - коллективные договоры, не могут допускать ухудшения положения работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

1.7. Стороны обязуются проводить взаимные консультации при разработке нормативных правовых актов, методических и других материалов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также иных в рамках настоящего Соглашения отношений, и предварительно согласовывать их друг с другом. По итогам совместных консультаций составляется протокол.

1.8. Сторона, которая в одностороннем порядке издала нормативный акт с нарушением положения данного настоящего Соглашения, отзывает указанный нормативный акт после письменного заявления другой стороны.

1.9. Стороны обязуются:

на региональном уровне по предварительному согласованию включать представителей другой стороны в комиссии и рабочие группы, создаваемые для решения социально-трудовых вопросов в образовательных организациях; рекомендовать администрациям муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области создавать в соответствующих муниципальных (городском округе) районах Ленинградской области комиссии и рабочие группы по решению социально-трудовых вопросов с включением в них представителей обеих сторон.

1.10. Стороны обязуются своевременно информировать друг друга о ставших им известными решениях органов законодательной и исполнительной власти Российской Федерации, Правительства Ленинградской области, Комитета по образованию, Центрального Совета Профсоюза и Теркома Профсоюза по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, а также иных вопросах в рамках настоящего Соглашения.

1.11. Представители Сторон в обязательном порядке приглашаются на совещания и иные мероприятия, проводимые по вопросам, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические вопросы, а также по вопросам, регулирующим социальные и правовые гарантии работников образования.

1.12. Стороны обязуются проводить совместные совещания и иные мероприятия с представителями администраций муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области и территориальными (местными) организациями Теркома профсоюзом для разъяснения принимаемых решений по социально-трудовым вопросам по предварительному согласованию.

1.13. Для реализации единых подходов к решению социально-трудовых и связанных с ними экономических, социальных проблем, стороны рекомендуют территориальным организациям профсоюза (далее - Райкомам), администрациям муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области и первичным профсоюзным организациям образовательных организаций руководствоваться положениями настоящего Соглашения.

1.14. Терком Профсоюза в рамках настоящего Соглашения совместно с Комитетом по образованию:

содействует повышению эффективности заключаемых территориальных (местных, районных) соглашений, а также коллективных договоров в образовательных организациях;

осуществляет систематический мониторинг, обобщение опыта заключения территориальных Соглашений и коллективных договоров образовательных организаций;

осуществляет контроль состояния и эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли.

1.15. В целях контроля исполнения Соглашения сторонами на паритетной основе создается постоянно действующая комиссия из представителей Комитета по образованию и Теркома Профсоюза.

Решение о создании постоянно действующей комиссии по контролю выполнения Соглашения принимается совместно Комитетом по образованию и Теркомом Профсоюза путем заключения дополнительного договора.

1.16. О результатах выполнения условий настоящего Соглашения стороны, не

реже одного раза в 6 месяцев, заслушивают информацию постоянно действующей комиссии.

1.17. На основании информации, представленной постоянно действующей комиссией, о выполнении условий Соглашения Стороны вправе вносить предложения по внесению в него соответствующих изменений, а также заслушиваются отчеты Сторон о проделанной работе и принимаются решения по итогам обсуждения.

Результаты обсуждений протоколируются. Протокол подписывается всеми членами комиссии.

1.18. Проведение оперативных мероприятий и координация работы по выполнению данного Соглашения возлагаются на соответствующего заместителя председателя Комитета по образованию и первого заместителя председателя Теркома Профсоюза на основании распоряжений председателя Комитета по образованию и председателя Теркома Профсоюза.

1.19. Общую координацию действий ответственных должностных лиц Сторон по реализации мероприятий, направленных на выполнение условий настоящего Соглашения, осуществляют председатель Комитета по образованию и председатель Теркома Профсоюза.

1.20. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров организаций.

2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Комитет по образованию при регулировании оплаты и нормирования труда работников обязуется:

2.1. Обеспечить контроль своевременности перерасчета заработной платы работникам образовательных организаций в связи с принятием решений Правительства Ленинградской области по вопросам оплаты труда, а также в связи с введением новой системы оплаты труда или внесением в неё изменений.

2.2. Обеспечить контроль предоставления отпусков работникам образовательных организаций без сохранения заработной платы строго в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

2.3. Пресекать предоставление отпусков работникам образовательных организаций без сохранения заработной платы по инициативе администрации образовательных организаций (статья 118 ТК РФ).

2.4. Обеспечить контроль за планированием и распределением фонда заработной платы в образовательных организациях, подведомственных Комитету по образованию, с учетом:

оплаты дополнительной работы, не предусмотренной трудовым договором работника;

стимулирующих выплат работникам образовательных организаций;

компенсационных мер, направленных на ослабление негативного влияния на здоровье работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда);
доплаты за работу в ночное время не ниже 10% часовой ставки;
оплата командировочных расходов, если эти расходы связаны с повышением квалификации;
оплата обязательных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров.

2.5. Рекомендовать руководителям образовательных организаций выделять помещения для работы первичных профсоюзных организаций и выделять средства на спортивно-культурные мероприятия.

2.6. Обеспечить контроль за выплатой заработной платы работникам образовательных организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета Ленинградской области, не реже двух раз в месяц.

2.7. Обеспечить контроль за своевременной оплатой отпусков работникам образовательных организаций.

2.8. Рекомендовать руководителям организаций при проведении акций протеста в рабочее время, организуемых профсоюзом в соответствии с действующим законодательством, сохранять заработную плату участникам акций в размере 100% дневного заработка.

2.9. Предоставлять Теркому Профсоюза по его запросам информацию о численности и составе работников системах оплаты труда, о рекомендуемых организациям минимальных размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, размерах средней заработной платы по категориям персонала, а также по иным показателям заработной платы, об объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятия по массовому сокращению численности (штатов) работников, о принятых государственными органами решениях по финансовому обеспечению отдельных направлений в сфере деятельности и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.10. Предоставлять возможность представителям Теркома Профсоюза принимать участие в работе коллегий, межведомственных комиссий, рабочих групп по разработке программ в сфере образования, в совещаниях и других мероприятиях.

2.11. Обеспечивать участие представителей Теркома Профсоюза в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий и стипендиального обеспечения, а также направление проектов нормативных правовых актов в Теркома Профсоюза для согласования.

2.12. Рекомендовать образовательным организациям обеспечивать учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при подготовке предложений по формированию системы оплаты труда.

2.13. Рекомендовать образовательным организациям вести коллективные переговоры с соответствующим легитимным выборным органом первичной организации Теркома Профсоюза и заключать коллективные договоры на

согласованных Сторонами условиях.

2.14. Осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.

Терком Профсоюза при регулировании оплаты и нормирования труда работников обязуется:

2.15. Обеспечить контроль:

за соблюдением трудового законодательства Комитетом по образованию при разработке проектов областных законов и иных нормативных правовых актов Губернатора и Правительства Ленинградской области по социально-экономическим вопросам, предусмотренным Трехсторонним Соглашением Ленинградской области;

за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов при исчислении заработной платы, назначении пособий и компенсаций;

за наличием в образовательных организациях Положений об оплате труда, материальном стимулировании, доплатах, надбавках и иных локальных нормативных правовых актов, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, и согласованием их с выборным профсоюзным органом либо иным представительным органом;

за своевременностью выплаты заработной платы за работу в выходные и праздничные нерабочие дни и за сверхурочную работу в соответствии со статьями 152, 153 ТК РФ;

за своевременностью выплаты отпускных (статья 136 ТК РФ);

за соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации;

за обоснованностью изменения режима работы образовательной организации;

за продлением или перенесением ежегодных оплачиваемых отпусков;

за соблюдением законодательства при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам образовательных организаций, в том числе в случае разделения отпусков на части, отъезда работника из отпуска или замены отпуска денежной компенсацией;

за реализацией права работников образовательных организаций на получение денежной компенсации при увольнении;

за реализацией права работников на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы;

за оплатой труда воспитателей дошкольных образовательных организаций, работающих на замещении временно отсутствующего воспитателя в соответствии с законодательством Российской Федерации;

за оплатой льгот по коммунальным услугам работникам образовательных организаций, работающим и проживающим в сельской местности, поселках городского типа и рабочих поселках;

за соблюдением иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Ленинградской области, а также требований Трудового кодекса Российской Федерации.

2.16. Информировать и вносить предложения по результатам контроля социально-трудовых и связанных с ними экономических и социальных вопросов в Комитет по образованию и администрации муниципальных

районов (городского округа).

2.17. Проводить анализ выполнения областного закона Ленинградской области, регулирующего оплату труда работников государственных бюджетных организаций Ленинградской области и государственных казенных организаций Ленинградской области, а также решений Правительства Ленинградской области о системе оплаты труда работников государственных бюджетных организаций Ленинградской области и государственных казенных организаций Ленинградской области и вносить по ним предложения в соответствующие органы власти Ленинградской области.

2.18. Ежегодно принимать участие в обсуждении проекта областного бюджета Ленинградской области на следующий финансовый год и вносить предложения по формированию областного бюджета в части расходов на развитие системы образования Ленинградской области с учетом ее развития.

2.19. Проводить мониторинг заработной платы, выплачиваемой работникам образовательных организаций Ленинградской области.

2.20. Организовывать и проводить обучение руководителей образовательных организаций по вопросам заработной платы и финансирования образовательных организаций.

2.21. Добиваться в установленном законодательством порядке выделения финансовых средств из областного бюджета Ленинградской области на ежегодную выплату руководителям, заместителям руководителей, педагогическим работникам и учебно-вспомогательному персоналу образовательных организаций дополнительной компенсации для организации отдыха и лечения в размере 1,5 должностных окладов один раз в пять лет.

Стороны при регулировании оплаты и нормирования труда работников обязуются:

2.22. Осуществлять контроль соблюдения порядка заключения трудовых договоров с работниками образовательных организаций, предусмотренного трудовым законодательством, а также прав и социальных гарантий, определенных работникам образовательных организаций Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.23. Организовать контроль исполнения нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, и использования фонда надбавок и доплат в образовательных организациях.

2.24. Не допускать использования фонда надбавок и доплат для введения дополнительных штатных единиц, а также для оплаты лицензионных и иных подобных сборов.

2.25. Проводить совместные тематические семинары и совещания руководителей образовательных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций и председателей райкомов профсоюза по вопросам планирования труда, оплаты труда и аттестации работников образовательных организаций.

2.26. Проводить обсуждение с администрацией образовательных организаций отраслевых нормативных документов, затрагивающих социально-трудовые права работников образовательных организаций.

2.27. Рекомендовать руководителям образовательных организаций производить доплаты учителям, работающим в классах с наполняемостью

обучающимися, превышающей нормативную, заинтенсивность, сложность и напряженность.

2.28. Ходатайствовать перед Правительством Ленинградской области, при формировании областного бюджета Ленинградской области по отрасли образования, о планировании финансовых средств на прохождение процедуры лицензирования образовательных организаций.

2.29. Участвовать в разработке законопроектов и других нормативных правовых актов Ленинградской области по вопросам, затрагивающих социально-экономические интересы работников отрасли.

3. АТТЕСТАЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Комитет по образованию при организации и проведении аттестации педагогических работников:

3.1. Включает представителей Теркома Профсоюза в состав аттестационной комиссии Комитета по образованию.

3.2. Рекомендует руководителям образовательных организаций производить оплату квалификационной категории педагогическому работнику из средств внебюджетного фонда (при их наличии) в случае ее истечения в период отпуска по уходу за ребенком либо временной нетрудоспособности на срок соответствующего периода.

Терком Профсоюза при организации и проведении аттестации педагогических работников:

3.3. Делегирует своих представителей в состав аттестационной комиссии Комитета по образованию.

3.4. Контролирует включение представителя первичной профсоюзной организации образовательной организации в состав аттестационной комиссии при проведении аттестаций на соответствие занимаемой должности либо выполняемой работе.

4. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Комитет по образованию в целях обеспечения социальных гарантий работников обязуется:

4.1. Информировать Терком Профсоюза о возможном сокращении количества образовательных организаций и не допускать необоснованного сокращения количества образовательных организаций.

4.2. Обеспечить контроль правильности применения статьи 180 ТК РФ, а также обеспечить информирование работодателем выборного органа первичной профсоюзной организации образовательной организации не позднее, чем за 3 месяца, о возможном массовом высвобождении работников в количестве не менее 10% от общей численности, подлежащих сокращению в течение не более 3-х месяцев.

4.3. Осуществлять информирование Теркома Профсоюза о случаях увольнения руководителей (членов Профсоюза) образовательных организаций по пункту 2 статьи 278 ТК РФ.

4.4. Рекомендовать руководителям образовательных организаций:

предусматривать в коллективных договорах предоставление педагогическим работникам не менее 1 дня в неделю для методической работы и повышения квалификации без обязательного присутствия в образовательной организации; предоставлять право старшим воспитателям, методистам дошкольных образовательных организаций использовать 6 часов в неделю без обязательного присутствия в организации, для самостоятельной методической работы, посещения библиотек, семинаров, курсов по повышению профессионального мастерства, в порядке, согласованном с администрацией соответствующей образовательной организацией на основании принятых коллективных договоров;

обеспечить отчисление денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работы в размере, установленном коллективным договором в соответствии со статьей 377 ТК РФ, но не менее 0,15% фонда оплаты труда;

производить страхование своих сотрудников от несчастного случая и по дополнительному медицинскому страхованию (ДМС).

4.5. Принимать участие совместно с органами исполнительной власти Ленинградской области в разработке Программы по переподготовке высвобождаемых работников образовательных организаций.

4.6. Содействовать участию педагогических работников в негосударственной системе дополнительного пенсионного страхования.

4.7. Рассматривать предложения Теркома Профсоюза по награждению государственными и отраслевыми наградами работников образовательных организаций - членов Профсоюза.

4.8. Рекомендовать руководителям всех уровней учитывать мнение выборных профсоюзных органов при награждении работников образовательных организаций государственными и отраслевыми наградами.

4.9. Предусматривать возможность организации питания сотрудников образовательных организаций.

Терком Профсоюза в целях обеспечения социальных гарантий работников обязуется:

4.10. Осуществлять защиту социальных гарантий членов первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в образовательных организациях Ленинградской области по вопросам занятости, приема на работу и увольнения в соответствии с действующим законодательством.

4.11. Осуществлять для членов Профсоюза в образовательных организациях: бесплатную юридическую помощь (консультации); бесплатную защиту в суде по социально-трудовым вопросам; организацию страхования от несчастных случаев работников образовательных организаций.

4.12. Рекомендовать Райкомам оказывать членам Профсоюза материальную помощь на организацию санаторно-курортного лечения.

4.13. Своевременно сообщать Комитету по образованию обо всех случаях нарушения трудового законодательства и настоящего Соглашения, выявленных Теркомом Профсоюза, для разрешения конфликтов во внесудебном порядке.

4.14. Добиваться в Правительстве Российской Федерации дополнения списка

должностей, время работы в которых предоставляет право выхода на досрочную пенсию по старости (тьютера, педагога-библиотекаря, заведующих дошкольных образовательных организаций, инструктора физвоспитания и др.).

4.15. Добиваться в Правительстве Ленинградской области и Законодательном собрании Ленинградской области ежегодного выделения финансовых средств на оздоровительные кампании, оплату питания работников городских и загородных оздоровительных лагерей или командировочных расходов.

4.16. Совместно с Межрегиональным Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединением организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» добиваться в Правительстве Российской Федерации и Государственной Думе включения отдельной строкой в бюджет Фонда социального страхования расходов на лечение и отдых работников образовательных организаций и членов их семей.

4.17. Добиваться в Министерстве образования и науки Российской Федерации и в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ:

установления отраслевой награды: «Ветеран педагогического труда», а также совместной Почетной грамоты, с внесением ее в реестр, для оформления звания «Ветеран труда»;

приравнивания к отраслевым наградам Почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации, вручаемых победителям конкурса «Лучший по профессии».

4.18. Принимать участие в профессиональных конкурсах и проектах проводимых в Ленинградской области.

Стороны в целях обеспечения социальных гарантий работников обязуются:

4.19. Добиваться заключения коллективных договоров во всех образовательных организациях. Оказывать помощь в составлении коллективных договоров.

4.20. Рекомендовать администрациям муниципальных районов (городского округа), руководителям образовательных организаций и выборным профсоюзным органам районов Ленинградской области при заключении аналогичных Соглашений и коллективных договоров предусматривать в них меры, виды, размеры социальной помощи работникам образовательных организаций, оказываемой за счет собственных средств, в том числе получаемых от иной, приносящей доход, деятельности.

4.21. Изучать, анализировать и распространять положительный опыт социальной защиты в муниципальных районах (городском округе) Ленинградской области, а также обсуждать его на совместных совещаниях администраций муниципальных районов (городского округа) и председателей территориальных профсоюзных организаций Ленинградской области.

4.22. Содействовать совместной деятельности правовых служб Комитета по образованию и Теркома Профсоюза при защите социально-экономических и трудовых интересов первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в образовательных организациях отрасли.

4.23. Обратиться в Правительство Ленинградской области по проблеме предоставления более льготных условий по срокам и размерам кредитов на

приобретение жилья в рамках целевой программы «Молодежи - доступное жилье», «Жилье работникам бюджетной сферы».

4.24. Осуществлять контроль за распределением жилой площади педагогическим работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

4.25. Добиваться в Правительстве Ленинградской области, а также в муниципальных образованиях выделения средств для приобретения жилья педагогическим работникам.

4.26. Практиковать проведение, по предварительному согласованию, совместных комплексных проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях Ленинградской области.

5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Стороны подтверждают, что условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда, закрепленным в Трудовом кодексе Российской Федерации и Федеральном законе от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы охраны труда

5.2. Стороны в целях обеспечения необходимых условий труда работников совместно:

5.2.1. Осуществляют контроль за:

соблюдением работодателями Трудового кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов и областных законов Ленинградской области, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда;

бесплатной выдачей работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми нормами и правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными производственными факторами по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценке условий труда.

5.2.2. Организуют проведение семинаров-совещаний по охране труда для различных категорий работников образовательных организаций.

5.2.3. Содействуют образовательным организациям возврату части страховых взносов (до 10%), перечисляемых в ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и направление их на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.2.4. Осуществляют контроль за сохранением порядка предоставления компенсационных мер, направленных на ослабление негативного влияния на здоровье работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация

за них, а также повышенная оплата труда).

5.2.5. Содействуют заключению соглашений по охране труда между органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области и территориальными (местными) организациями Профсоюза.

5.2.6. Проводят смотр-конкурс «Лучшая образовательная организация по охране труда» в целях улучшения работы по охране труда, обобщения практики работы образовательных организаций) по охране труда и безопасности образовательного процесса.

5.2.7. Способствуют внедрению системы управления охраной труда в образовательных организациях.

5.3. Комитет по образованию в целях обеспечения необходимых условий труда работников:

5.3.1. Способствует совместно с Теркомом Профсоюза улучшению условий труда, учебы и охраны труда в образовательных организациях Ленинградской области.

5.3.2. Организует совместно с Теркомом Профсоюза разработку примерного Положения о системе управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях, подведомственных Комитету по образованию, с учетом требований «ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

5.3.3. Содействует внедрению Системы управления охраной труда в образовательных организациях муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области.

5.3.4. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников отрасли и несчастных случаев с обучающимися.

5.3.5. Обобщает государственную отчетность по форме 7-Т (травматизм), 1-Т (О состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу в неблагоприятных условиях труда), а также о несчастных случаях с обучающимися.

5.3.6. Рассматривает не позднее 15 марта текущего года на совместном заседании Комитета образования и Президиума Теркома Профсоюза вопросы состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваний, обеспечения улучшения условий труда, учебы и охраны труда в образовательных организациях Ленинградской области, раздела «Охрана труда» настоящего Соглашения с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению производственного травматизма.

5.3.7. Предоставляет не позднее 15 января текущего года в Терком Профсоюза информацию по формам 7-Т (травматизм) и 1-Т (О состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу в неблагоприятных условиях труда), о финансировании мероприятий по охране труда, в том числе проведение специальной оценки условий труда, проведение предварительных, при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, затрат на приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, предоставление дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда в соответствии со специальной оценкой условий труда (аттестацией рабочих мест по условиям

труда).

5.3.8. Рекомендует руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области, руководителям образовательных организаций при расчете нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования предусматривать финансовые средства в размере менее 0,1 % от суммы затрат на предоставление образовательных услуг на мероприятия по охране труда, в том числе на проведение обязательных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, проведение специальной оценки условий труда, приобретение СИЗ, выплату компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда и другие мероприятия.

5.3.9. При проведении ведомственных проверок включать в перечень вопросов проверки вопросы условий и охраны труда в подведомственных образовательных организациях, при приемке в эксплуатацию объектов образования, а также при подготовке образовательных организаций к новому учебному году включать в состав комиссий главного технического инспектора по охране труда Теркома Профсоюза, внештатных технических инспекторов по охране труда Райкомов профсоюза в качестве независимых экспертов.

5.3.10. Рекомендует руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области, руководителям образовательных организаций ввести в свои штаты специалиста по охране труда в соответствии с требованиями статьи 117 ТК РФ, либо создать комитеты (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 118 ТК РФ.

5.4. Терком профсоюза в целях обеспечения необходимых условий труда работников:

5.4.1. Предоставляет администрациям образовательных организаций к рассмотрению предложения по устранению выявленных нарушений законодательства в области об охране труда.

5.4.2. Содействует созданию в образовательных организациях комитетов (комиссий) по охране труда, выборов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

5.4.3. Организует обучение избранных уполномоченных и внештатных технических инспекторов (старших уполномоченных) по охране труда профсоюзных комитетов.

5.4.4. Оказывает помощь уполномоченным и внештатным техническим инспекторам (старшим уполномоченным) по охране труда профсоюзных организаций в работе по осуществлению общественного контроля за обеспечением права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

5.4.5. Оказывает методическую и консультационную помощь первичным профсоюзным организациям, руководителям образовательных организаций, органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, муниципальных районов (городского округа) по совершенствованию работы по обеспечению безопасных и здоровых условий труда при проведении образовательного процесса.

5.4.6. Организует и проводит смотры-конкурсы на звание «Лучший

уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» в целях укрепления авторитета и роли внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профкомов образовательных организаций в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, обобщения практики работы по защите прав членов профсоюза на безопасные условия труда, повышения уровня знаний, компетентности внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профкомов образовательных организаций.

5.4.7. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

5.4.8. Принимает участие в разработке и согласовании нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

5.4.9. Направляет технического инспектора труда Профсоюза для участия в комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, происшедшего с работником образовательной организации.

5.4.10. Оказывает помощь органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области в обучении руководителей и специалистов по охране труда.

5.4.11. Осуществляет консультационно-методическую помощь руководителям образовательных организаций при проведении специальной оценки условий труда, а также контроль за качеством ее проведения.

6. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Комитет по образованию в целях обеспечения гарантии профсоюзной деятельности обязуется:

6.1. Содействовать деятельности профсоюза на всех уровнях управления в соответствии со статьями 370-377 ТК РФ, признавая их право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

6.2. Рекомендовать руководителям образовательных организаций предоставлять свободное время членам профактива, с сохранением среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы. Данное положение закрепить в коллективных договорах.

6.3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций обеспечить действующий порядок безналичной уплаты членских профсоюзных взносов.

6.4. Получать мотивированное мнение профсоюзных органов по проектам нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и интересы работников образования в соответствии с действующим законодательством.

6.5. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по трудовым и социально-экономическим вопросам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.6. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области создавать необходимые условия для работы первичных организаций, районных организаций профсоюза, территориальных комитетов профсоюза, членов комиссии по трудовым спорам, оказывать им материальную, техническую помощь, предоставлять данным выборным профсоюзным органам в пользование, на безвозмездной основе помещения с отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы и проведения мероприятий, необходимое оборудование, а также средства связи.

6.7. Рекомендовать руководителям образовательных организаций устанавливать доплату из фонда надбавок и доплат не освобожденным председателям профкомов за выполнение обязанностей, не входящих в круг основных, в соответствии с требованиями статьи 377 ТК РФ.

6.8. Рекомендовать руководителям образовательных организаций сохранять за выборными освобожденными председателями территориальных (местных) организаций профсоюза, после окончания выборных полномочий, рабочее место.

Терком Профсоюза в целях обеспечения гарантии профсоюзной деятельности обязуется:

6.9. Бесплатно оказывать правовую помощь всем членам Профсоюза.

6.10. Осуществлять контроль за правильным применением трудового законодательства и законодательства о профсоюзах руководителями образовательных организаций.

6.11. Оказывать юридическую помощь по социально-трудовым вопросам руководителям образовательных организаций - членам Профсоюза.

6.12. Оказывать методическую и практическую помощь по заключению аналогичных соглашений и коллективных договоров.

6.13. Доводить до сведения райкомов Профсоюза информацию, предоставляемую Комитетом по образованию и Центральным Советом профсоюза, а также содействовать их обсуждению в трудовых коллективах, обобщать мнения и позиции, доводить их до сведения Сторон.

6.14. Проводить учет первичных профсоюзных организаций в соответствии со статьей 8 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

6.15. Доводить до сведения Комитета по образованию информацию Центрального Совета профсоюза по социально-трудовым вопросам.

7. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ, КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. В целях реализации настоящего Соглашения либо внесения в него изменений, а также урегулирования возникших разногласий Стороны договорились:

обмен информацией о ходе реализации Соглашения производить не реже двух раз в год;

в период действия настоящего Соглашения возникающие конфликты и

разногласия принимаются к рассмотрению в недельный срок.

7.2. Комитет по образованию доводит текст настоящего Соглашения до сведения органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области, а Терком Профсоюза - до профсоюзных организаций.

7.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует в течение 3-х лет.

Пролонгация Соглашения осуществляется по взаимному согласию Сторон.

7.4. В случае реорганизации или ликвидации Сторон, подписавших данное Соглашение, оно имеет силу весь период, на который заключено.

Ответственность за выполнение Соглашения возлагается на правопреемников и сохраняется до окончания срока действия настоящего Соглашения.

7.5. В случае невыполнения данного Соглашения, а также за уклонение от участия в переговорах, Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7.6. Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных работников системы образования Ленинградской области в порядке, предусмотренном настоящим Соглашением.

7.7. Любая из сторон, заключивших Соглашение, может вносить соответствующие изменения на основе взаимной договоренности, не создающих в целом препятствий для выполнения принятых обязательств.

7.8. Изменения в Соглашение вносятся в том же порядке, в котором оно заключается, и подлежит регистрации в течении семи дней в Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области (статья 50 ТК РФ).

7.9. При наступлении условий, требующих внесения изменений в настоящее Соглашение, заинтересованная сторона вносит другой стороне соответствующее письменное представление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые изменения оформляются дополнительными соглашениями и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения, доводятся до сведения администраций муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области и образовательных организаций, на которые распространяется данное Соглашение.

7.10. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств по Соглашению, за исключением возникновения форс-мажорных обстоятельств.

7.11. Положения, включенные в настоящее Соглашение, распространяются на работников образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и подведомственных Комитету по образованию и администрациям муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области.

7.12. На образовательные организации, в которых отсутствуют первичные профсоюзные организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, настоящее Соглашение не распространяется.


7.13. Работники образовательных организаций не имеющие первичных профсоюзных организаций, имеют право решением общего собрания трудового коллектива уполномочить Терком Профсоюза представлять их интересы в ходе коллективных переговоров, заключения и изменения настоящего Соглашения и контроля его выполнения.

Председатель комитета общего
и профессионального образования
Ленинградской области


С.В. Тарасов
« 13 » декабря 2018 года



Председатель Территориальной
организации Санкт-Петербурга и
Ленинградской области профсоюза
работников народного образования и
науки Российской Федерации


/В.Н. Кузнецов/
« 13 » декабря 2018 года



Принято, пронумеровано, сфигурено
Подпись и печать
19/03/2018 (С.В. Тарусов) лист 26

Председатель
Комитета по
образованию

С.В. Тарусов

Председатель
Теркома Профсоюза

«13» февраля 2018 г.

В.Н. Кузнецов

